



AUB volledig invullen met blauwe of zwarte pen.

1 Bedrijfsgegevens

Bedrijfsnaam

Adres

Postcode Vestigingsplaats

2 Persoonsgegevens

Voorletter(s) Tussenvoegsel(s) Achternaam

Geslacht Man Vrouw

Telefoon Faxnummer

E-mail

3 Overige bedrijfsgegevens

Aard van de werkzaamheden

Datum in diensttreding eerste personeelslid

Inschrijfnummer Kamer van Koophandel SBI-code

Bent u lid van een branche? Nee Ja, namelijk

Aantal medewerkers

De te verzekeren bruto loonsom* 2010 bedraagt €

Huidige arbodienstverlener n.v.t.

* De bruto loonsom is het totale bruto loon inclusief vakantiegeld en andere vaste componenten zoals een 13e maand en exclusief werkgeverslasten. De te verzekeren loonsom is exclusief het salaris van de directeur-grotaandeelhouder(s).

4 Algemene gegevens

1 Vragen Wet op het financieel toezicht

In het kader van deze wet zijn wij, als verzekeraar, verplicht u onderstaande vragen te stellen.

- a Bent u op de hoogte van de financiële risico's van de verplichte loondoorbetaling tijdens de eerste twee ziektejaren van uw medewerkers? Ja Ga naar de volgende vraag. Nee Lees dan onze brochure of kijk op www.zilverenkruis.nl/bedrijven. Ga daarna naar de volgende vraag.
- b Bent u op de hoogte van de wet- en regelgeving, CAO en/of individuele arbeidsovereenkomsten over de loondoorbetalingsverplichtingen tijdens de eerste twee ziektejaren? Ja Ga naar de volgende vraag. Nee Lees dan deze regelingen eerst goed door. Ga daarna naar de volgende vraag.
- c Heeft ziekteverzuim van uw medewerkers grote financiële gevolgen voor uw organisatie? Ja Het is verstandig u te verzekeren. Met dit formulier kunt u een offerte aanvragen. Nee Verzekeren is niet direct noodzakelijk, maar biedt u wel meer zekerheid. Met dit formulier kunt u een offerte aanvragen.

2 Ons advies

Om u goed te adviseren vragen wij u de situatie die op u van toepassing is aan te kruisen. Kruis hierbij één situatie aan en lees welk advies daarbij hoort.

- 1 Ik wil zo weinig mogelijk risico lopen en daarom de financiële risico's van ziekteverzuim tijdens de eerste twee ziektejaren van mijn medewerkers zo goed mogelijk verzekeren. **Ons advies is:**
 - te kiezen voor een minimale eigenrisicoperiode;
 - u te verzekeren voor zowel het eerste als tweede ziektejaar met een dekkingpercentage gelijk aan uw loondoorbetalingsverplichting;
 - te kiezen voor het meeverzekeren van de werkgeverslasten.
- 2 Ik wil de financiële risico's van ziekteverzuim tijdens de eerste twee ziektejaren van mijn medewerkers op een gemiddeld niveau verzekeren. **Ons advies is:**
 - te kiezen voor een eigenrisicoperiode van 6 weken;
 - u te verzekeren voor zowel het eerste als tweede ziektejaar met een dekkingpercentage gelijk aan uw loondoorbetalingsverplichting;
 - te kiezen voor het niet meeverzekeren van de werkgeverslasten.

5 Verzekeringsgegevens Beter Af Voor Starters

Graag maken wij een offerte op maat waarin uw wensen naar voren komen. Geeft u hier aan wat uw voorkeur heeft.

- Dekkingspercentage 1e jaar 70% 100%
- Dekkingspercentage 2e jaar 70%
- Eigenrisicoperiode 2 weken 6 weken
- Werkgeverslasten Ja, voor 25% Nee

6 Beter Af Verzuimmanagement Compleet

In de Beter Af voor Starters zit standaard de Beter Af Verzuimmanagement Compleet opgenomen. In dit pakket zit een uitgebreid abonnement op Achmea Vitale. Dit omvat preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. U voldoet daarmee altijd aan uw verplichtingen omtrent verzuim.

7 WIA/WGA

Indien u uw pakket wenst aan te vullen met de WGA-Uitstapverzekering of de Werkgevers Compensatieverzekering vragen wij u hieronder uw keuze te maken.

- WGA-Uitstapverzekering
- Werkgevers Compensatieverzekering

8 Ondertekening

Bij de aanvraag van een verzekering of financiële dienst worden persoonsgegevens gevraagd. Deze worden door Achmea verwerkt ten behoeve van het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten; voor het uitvoeren van marketingactiviteiten; ter voorkoming en bestrijding van fraude jegens financiële instellingen; voor statistische analyse en om te kunnen voldoen aan wettelijke verplichtingen. In verband met een verantwoord acceptatiebeleid kan Achmea uw gegevens raadplegen bij de Stichting CIS te Zeist. Doelstelling hiervan is risico's te beheersen en fraude tegen te gaan. Het privacyreglement van de Stichting CIS is van toepassing. Zie www.stichtingcis.nl. Als u geen prijs stelt op informatie over onze producten en diensten, dan kunt u dit schriftelijk melden bij: Zilveren Kruis Achmea, Postbus 1311, 3000 BH ROTTERDAM.

Naam tekenbevoegde

Plaats

Datum

Handtekening

Stuur het volledig ingevulde en ondertekende formulier op naar Zilveren Kruis Achmea, Verkoop Binnendienst, Antwoordnummer 5158, 3000 VB ROTTERDAM. Een postzegel plakken is niet nodig. Inzenden per fax is ook mogelijk: (071) 364 19 11. Voor vragen belt u ons op telefoonnummer (071) 364 19 20.