



Zilveren Kruis | achmea

# Ziektewetplan

Een zorg uit handen genomen



# Ziekteverzuim is een financieel risico

Voor u als werkgever is het van groot belang uw onderneming en uw medewerkers gezond te houden.

Dit doet u onder andere door een gezonde werkomgeving te creëren. Toch kunt u niet altijd voorkomen dat een medewerker voor langere tijd uit de rolatie is.

Werkzaamheden blijven liggen en u moet (tijdelijk) iemand anders aannemen en inwerken. Dit kost tijd en geld.

Daarnaast bent u in de periode dat uw medewerker ziek is verantwoordelijk voor de doorbetaling van het loon

gedurende twee jaar. Kortom, ziekteverzuim brengt een groot financieel risico met zich mee voor u als werkgever.

Met het Ziektewetplan van Zilveren Kruis Achmea kunt u het risico uitstekend beperken.

## Algemeen

Op 1 januari 2004 is de nieuwe Ziektewet in werking getreden. De wet verplicht u als werkgever het loon van zieke medewerkers door te betalen gedurende de eerste twee ziektejaren. Het is steeds meer de verantwoordelijkheid van de werkgever om samen met de medewerker ziekteverzuim met behulp van een gericht plan aan te pakken. Dit helpt te voorkomen dat mensen onnodig arbeidsongeschikt worden en in de WIA terechtkomen.

De Wet verbetering Poortwachter regelt de verdeling van verantwoordelijkheden tussen u en uw zieke medewerker. In deze wet is onder meer geregeld dat u in een reïntegratiedossier alles vastlegt wat u met uw medewerker heeft afgesproken en wat u heeft gedaan om terugkeer naar het werk mogelijk te maken. Dit geldt voor zowel het eerste als het tweede ziektejaar.

## Loondoorbetaling

U bent als werkgever wettelijk verplicht om twee jaar minstens 70% van het loon door te betalen aan uw zieke medewerker. Zo kunt u bijvoorbeeld het eerste ziektejaar

100% van de werkelijke loonsom doorbetalen en het tweede ziektejaar 70%. Het is wel belangrijk rekening te houden met eventuele (CAO)-afspraken.

Alleen in een beperkt aantal gevallen neemt het UWV de uitkering aan zieke medewerkers over. U kunt daarbij denken aan zwangerschapsverlof, medewerkers in WW en uitzendkrachten. In de meeste gevallen draait u echter op voor alle kosten. Vooral bij kleinere bedrijven kan dat leiden tot forse personele en financiële problemen. Een goede verzekering is zeker geen overbodige luxe. Het Ziektewetplan van Zilveren Kruis Achmea biedt de oplossing.

## Veilige uitkomst voor ondernemers

Met het Ziektewetplan verzekert u zich tegen de kosten van langdurig ziekteverzuim van uw medewerkers gedurende de eerste twee jaar. Binnen deze verzekering heeft u de keuze uit een eigen risicotermijn van 2, 6, 13 of 26 weken. De eigen risicotermijn van 2 weken is alleen mogelijk voor werkgevers met minder dan 20 medewerkers. Daarnaast bepaalt u zelf met welk percentage van de werkelijke loonsom u de loondoorbetaling verzekert. Bijvoorbeeld in het eerste ziektejaar 100% en in het tweede 70%.

Bovendien kunt u er voor kiezen de verzekering aan te laten sluiten op de 'wettelijke sv-premieloongrens' van € 45.017,- (per 1-1-2007). Dan bent u verzekerd tot dit salaris per medewerker. Heeft u medewerkers die meer verdienen, dan kan het loon zelfs tot maximaal € 100.000,- per medewerker worden verzekerd.

Met het Ziektewetplan beperkt u uw financiële risico op het gebied van ziekteverzuim. U ontvangt zodra een medewerker langdurig ziek is, een uitkering van Zilveren Kruis Achmea op basis van de door u gemaakte keuzes. U hoeft zich dus geen zorgen te maken.

## Laag verzuim? Toch verzekeren

Het argument 'Wij hebben de laatste jaren weinig ziekten gehad' is een slechte reden om u niet te verzekeren tegen het financiële risico van ziekteverzuim. Een laag verzuim nu is geen garantie voor de toekomst. Jarenlang schadevrij rijden is geen reden om een cascodekking van uw autoverzekering op te zeggen. U loopt immers elke dag het risico van een flinke schade. Voor een onverwacht hoog ziekteverzuim geldt hetzelfde, ook al zijn de arbeidsomstandigheden nog zo goed. Bovendien: veel ongelukken gebeuren juist buiten uw bedrijf. Vandaar dat het ook voor een 'gezond bedrijf' noodzakelijk is om een verzekering te sluiten.

## De premie: maatwerk

De premie van het Ziektewetplan is afgestemd op uw bedrijfs-situatie. Deze wordt gebaseerd op aantal medewerkers, bruto loonsom, ziekteverzuim van de laatste jaren en verzuim binnen uw branche. Zo betaalt u nooit te veel premie.

## Administratief gemak

Informatie over ziekteverzuim binnen uw organisatie geeft u digitaal door via ons online meldpunt.

Met het online meldpunt wordt de procedure van ziek- en herstelmeldingen versneld met als voordeel dat uitbetalingen sneller plaatsvinden. Loon- en personeelsmutaties geeft u ook via dit meldpunt door. U vindt het meldpunt op [www.zilverenkruis.nl/verzuim](http://www.zilverenkruis.nl/verzuim). In de handleiding 'Werken met het meldpunt van Zilveren Kruis Achmea' leest u hoe u de meldingen digitaal doorgeeft.

## Verhaalsrechtsbijstand

Wanneer u iemand aansprakelijk kunt stellen voor de ziekte van een medewerker, kan het netto loon op die partij worden verhaald. Het Ziektewetplan kan daarom uitgebreid worden met Verhaalsrechtsbijstand. Met dit onderdeel, bent u verzekerd van de hulp van Zilveren Kruis Achmea bij bijvoorbeeld het vaststellen van de schade of het voeren van de juridische correspondentie. En wanneer een advocaat nodig blijkt, zijn de kosten voor onze rekening.

Ook uw medewerkers zijn hiermee verzekerd van rechtshulp bij het verhalen van hun persoonlijke schade.

## Voorkomen en terugdringen van ziekteverzuim

Uiteraard doen u en de langdurig zieke medewerker er alles aan weer aan de slag te kunnen. Samen met uw medewerker kijkt u of reïntegratie mogelijk is, zoekt u naar passende werkzaamheden of kijkt u naar herscholingsmogelijkheden. Zo zijn er legio aan mogelijkheden om tot de juiste oplossing te komen. Terugdringen van het ziekteverzuim is de beste remedie om uw bedrijf gezond te maken en te houden. En u heeft minder kosten, want het lagere verzuim heeft een gunstig effect op de premie van de verzekering. Zilveren Kruis Achmea heeft veel kennis en ervaring in huis op het gebied van verzuim, preventie en reïntegratie. Wij kunnen u op weg helpen naar een gezonde onderneming.

## Vragen

Voor vragen kunt u contact opnemen met onze Verkoop Binnendienst. De contactgegevens vindt u achterop deze brochure. Wij vertellen u graag over de mogelijkheden die het Ziektewetplan u biedt.

### De voordelen van het Ziektewetplan op een rij

- Een verzekering tegen het financiële risico van ziekteverzuim die past bij uw onderneming.
- Een laag verzuim heeft een gunstig effect op uw premie.
- Electronisch doorgeven van ziek- en herstelmeldingen via het meldpunt.
- Diensten beschikbaar gericht op het terugdringen van ziekteverzuim, preventie en reïntegratie.
- Verhaalsrechtsbijstand kan worden meeverzekerd om de kosten van loondoorbetaling te verhalen op aansprakelijke derden.
- Besparing verzuimkosten door wachttijdbemiddeling.

# Extra diensten en verzekeringen van Zilveren Kruis Achmea

## Uw eigen financiële risico

Wanneer het gaat over de financiële risico's van ziekte en arbeidsongeschiktheid, heeft u natuurlijk niet alleen te maken met de loondoorbetaling aan zieke medewerkers. Welke financiële zekerheden heeft u, als ondernemer zelf, in geval van ziekte? Voor de zelfstandig ondernemer en de directeur-groootaandeelhouder heeft Zilveren Kruis Achmea twee arbeidsongeschiktheidsverzekeringen ontwikkeld. De Arbeidsongeschiktheidsverzekering Garant en Plus.

## Verzuimverzekering en arbo-abonnement in één pakket

VerzuimBasis biedt u verschillende oplossingen in één pakket. Verzekering tegen verzuimkosten en een abonnement bij Achmea Arbo. Deze verzekering is bedoeld voor iedere medewerker die bij u in dienst is en voor wie u wettelijk verplicht bent om twee jaar lang tenminste 70% van het loon door te betalen bij ziekte.

## Present

Het is steeds meer uw taak geworden om te voorkomen dat medewerkers ziek worden en om zieke medewerkers zo snel en goed mogelijk terug te laten keren op het werk. Om u te helpen bij die taak, hebben wij Present ontwikkeld. Daarbij draait alles om het structureel terugdringen en voorkomen van verzuim. Present is een modulair pakket. De basismodule bestaat uit diverse services en diensten op het gebied van preventie en reïntegratie. Daarnaast kunt u kiezen uit verschillende arbomodules. Van een minimaal pakket waarmee u voldoet aan de verplichtingen uit de Wet verbetering Poortwachter, tot een uitgebreid pakket waarmee u zeker bent van goede begeleiding in geval van zieke medewerkers. Present biedt een passende oplossing voor uw organisatie. Een oplossing waarmee u tijd, energie en geld bespaart.

## Meer informatie?

Kijk op [www.zilverenkruis.nl/bedrijven](http://www.zilverenkruis.nl/bedrijven) of neem contact op met de Verkoop Binnendienst

Zilveren Kruis Achmea

Verkoop Binnendienst

Postbus 1311

3000 BH Rotterdam

Telefoon: (071) 364 19 10 (bedrijven tot 50 medewerkers)

Telefoon: (071) 367 08 20 (bedrijven tussen 50 en 500 medewerkers)

Telefoon: (071) 367 08 25 (bedrijven vanaf 500 medewerkers)



**Zilveren Kruis** | achmea

Je eerste zorg is je gezondheid.